

Số: 194 /KH-SYT

Đồng Nai, ngày 10 tháng 04 năm 2019

## **KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ**

Thực hiện Kế hoạch số 231-KH/TU ngày 12/12/2018 của Tỉnh ủy Đồng Nai về việc thực hiện Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

Sở Y tế Đồng Nai xây dựng Kế hoạch Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ" trong ngành Y tế tỉnh Đồng Nai như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

- Quán triệt, nắm vững các quan điểm, mục tiêu và nhiệm vụ, giải pháp của Ban Chấp hành Trung ương nêu trong Nghị quyết và Kế hoạch của Tỉnh ủy qua đó tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động của các cấp ủy, chính quyền, cán bộ, công chức, viên chức và đảng viên trong ngành y tế nhằm tổ chức triển khai thực hiện thắng lợi Nghị quyết và quan điểm chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ.

- Cụ thể hóa các nội dung của Nghị quyết, kế hoạch của Tỉnh ủy thành các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của ngành, tạo sự chuyên biến tích cực, mạnh mẽ trong đội mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ; đồng thời là cơ sở để kiểm tra, giám sát, thanh tra và đánh giá kết quả thực hiện

#### **2. Yêu cầu**

- Việc tổ chức thực hiện phải đồng bộ, xác định rõ thời gian, lộ trình, phân công cụ thể trách nhiệm tổ chức, cá nhân; phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể và người đứng đầu các cấp ủy đảng, Giám đốc, Thủ trưởng các đơn vị, đoàn thể trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo đạt các mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết, kế hoạch đã đề ra.

- Các cấp ủy đảng, lãnh đạo đơn vị, trước hết là người đứng đầu các đơn vị trực thuộc căn cứ Nghị quyết của Trung ương và Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Kế hoạch của Sở Y tế trước hết đánh giá tình hình và yêu cầu thực

tế tại đơn vị để chủ động xây dựng kế hoạch (chương trình) hành động cụ thể, sát đúng, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm với quyết tâm chính trị cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, thực hiện có hiệu quả: kịp thời khắc phục những bất cập phát sinh trong quá trình thực hiện.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai và tổ chức thực hiện Kế hoạch chỉ đạo, chấn chỉnh kịp thời. Lấy kết quả thực hiện Nghị quyết là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại hàng năm đối với tập thể và cá nhân người đứng đầu đơn vị

## **II. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu tổng quát**

Xây dựng đội ngũ cán bộ trong ngành Y tế từ tính đến cơ sở có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu phù hợp với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Đồng Nai nói chung và của ngành y tế nói riêng; đảm bảo sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ; đủ sức lãnh đạo thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của của ngành Y tế ngày càng phát triển toàn diện, bền vững.

### **2. Mục tiêu cụ thể**

- Đến năm 2020: Cụ thể hóa các quy định của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Bộ Y tế về công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ thành các quy định phù hợp với thực tiễn ngành y tế. Ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong cán bộ, đảng viên; Hoàn thành việc xây dựng vị trí việc làm và rà soát, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong toàn ngành với việc kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Đến năm 2025: Tiếp tục hoàn thiện, chuẩn hóa các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ đảm bảo quy định của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Bộ Y tế; xây dựng đội ngũ cán bộ từ các đơn vị tuyển tinh đến cơ sở đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

- Đến năm 2030: Xây dựng được đội ngũ cán bộ từ tinh đến cơ sở chuyên nghiệp, có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự chuyển giao thế hệ một cách vững vàng. Cơ bản xây dựng được đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các đơn vị ngang tầm nhiệm vụ. Cụ thể là:

+ Đối với lãnh đạo các đơn vị tuyển tinh: đảm bảo tỷ lệ cấp ủy viên dưới 40 tuổi theo quy định; từ 15 - 20% cán bộ lãnh đạo, quản lý dưới 40 tuổi; từ 25% - 35% đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế.

+ Đối với các đơn vị tuyển huyện: đảm bảo tỷ lệ cán bộ trẻ (dưới 35 tuổi) tham gia cấp ủy cơ sở theo quy định; đảm bảo từ 20% - 25% cán bộ lãnh đạo chủ chốt và ủy viên ban thường vụ cấp ủy cơ sở dưới 40 tuổi.

+ Đối với cấp cơ sở (trạm Y tế): 100% viên chức công tác tại các trạm y tế có trình độ cao đẳng chuyên môn trở lên và được chuẩn hóa về lý luận chính trị, nghiệp vụ, kỹ năng công tác.

+ Phải có cán bộ nữ trong cơ cấu ban thường vụ cấp ủy, tổ chức đảng, trong tập thể lãnh đạo Sở Y tế, các đơn vị trực thuộc. Tỷ lệ nữ cấp ủy viên đạt từ 20 - 25%.

### **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

#### **1. Nâng cao nhận thức, tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên**

- Quán triệt sâu sắc chủ nghĩa Mác – Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh, Điều lệ, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị. Kiên quyết đấu tranh bao vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, ngăn chặn, phản bác xử lý nghiêm, kịp thời hiệu quả những quan điểm lệch lạc, sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch, phần tử xấu, những người có ý đồ lợi dụng phương tiện thông tin đại chúng để “bôi nhọ”, làm giảm uy tín cán bộ hoặc lợi dụng những hạn chế bất cập trong công tác cán bộ và những yếu kém, khuyết điểm của cán bộ để phá hoại, chia rẽ, gây mất đoàn kết nội bộ, hạ uy tín cán bộ; nâng cao tư tưởng nhận thức khi bố trí cán bộ lãnh đạo lên vị trí cao hơn hoặc thấp hơn; mở rộng các hình thức tuyên truyền, nhân rộng những điển hình tiên tiến, những cách làm sáng tạo, hiệu quả.

Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và thế hệ trẻ, trong đó chú trọng nội dung xây dựng Đảng về đạo đức, truyền thống lịch sử, văn hoá của dân tộc; kết hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa đào tạo với rèn luyện trong thực tiễn và đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thực hiện nghiêm túc chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị và cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, nhất là cán bộ trẻ được đào tạo ở nước ngoài

Hàng năm các cấp ủy, các đơn vị trực thuộc xây dựng kế hoạch thực hiện công tác giáo dục chính trị, tư tưởng; kế hoạch đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị bắt buộc cho cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên.

#### **2. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ**

Thực hiện các quy định, quy trình về công tác cán bộ; thường xuyên rà soát, hoàn thiện các văn bản về công tác cán bộ theo quy định, hướng dẫn của Trung ương và phù hợp với đặc điểm tình hình của đơn vị nhằm đổi mới mạnh mẽ, toàn diện và thực hiện đồng bộ, thống nhất tập trung các nội dung:

##### **2.1. Đổi mới công tác đánh giá cán bộ:**

Hoàn thiện quy chế đánh giá cán bộ theo hướng: Xuyên suốt, liên tục, đa chiều. lượng hóa tối đa các tiêu chí đánh giá trong đó lấy phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tính tiên phong gương mẫu của cán bộ làm gốc; kết quả, hiệu quả công việc làm thước đo chủ yếu trong đánh giá, xếp loại hàng năm; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ đơn vị.

*(Giao Văn phòng Sở phối hợp với phòng Tổ chức Cán bộ Sở Y tế phối hợp với các đơn vị có liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát thực hiện đánh giá cán bộ của các đơn vị trực thuộc)*

2.2. Tiếp tục đổi mới công tác tuyên dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và luân chuyển cán bộ:

- Thực hiện chặt chẽ quy định, quy trình tuyển dụng công chức, viên chức trên cơ sở theo nhu cầu, cơ cấu vị trí việc làm; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, đảm bảo nguyên tắc cạnh tranh, công bằng

*(Giao Phòng Tổ chức Cán bộ Sở Y tế tham mưu phối hợp với các đơn vị có liên quan hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện của các đơn vị trực thuộc thực hiện đảm bảo theo các quy định).*

Xây dựng kế hoạch, chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với từng đối tượng và chức danh cán bộ: quan tâm đào tạo cán bộ nữ, cán bộ trẻ. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ ngoại ngữ cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc bố trí, sử dụng cán bộ sau đào tạo ở các cấp ủy trực thuộc, các cơ quan, đơn vị; kiên quyết xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên không chấp hành nhiệm vụ học tập

*(Giao phòng Tổ chức Cán bộ Sở chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan hàng năm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ ngành).*

*Giao Phòng Tổ chức Cán bộ Sở Y tế chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan định kỳ hàng năm kiểm tra, giám sát về bố trí, sử dụng cán bộ sau đào tạo (hoặc lồng ghép trong kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ).*

- Hàng năm, Thủ trưởng các đơn vị chủ động xin ý kiến cấp ủy cùng cấp thực hiện quy trình công tác quy hoạch cán bộ, đảm bảo cơ cấu 03 độ tuổi quy hoạch trong đó đảm bảo tỷ lệ trẻ trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Thực hiện luân chuyển để đào tạo cán bộ trong ngành, bố trí cân đối, hài hòa giữa luân chuyển cán bộ với việc phát triển nguồn cán bộ tại chỗ. Tiếp tục thực hiện chủ trương luân chuyển cán bộ kết hợp với bố trí cán bộ không quá hai nhiệm kỳ liên tiếp. Phân đấu hàng năm luân chuyển cán bộ từ tỉnh xuống huyện và ngược lại. Đảm bảo nguồn cán bộ để mỗi nhiệm kỳ có thể thay thế, bổ sung từ 35% đến 40% số cán bộ lãnh đạo được giải quyết chính sách hưu trí hoặc chuyển công tác.

*(Giao phòng Tổ chức Cán bộ Sở làm đầu mối, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan hàng năm tham mưu Ban Thường vụ, Ban Giám đốc Sở Y tế kế hoạch luân chuyển cán bộ quy hoạch thuộc diện Sở Y tế quản lý).*

### 2.3 Đổi mới công tác bổ nhiệm, bố trí, sử dụng cán bộ.

- Các đơn vị chủ động cùng cấp ủy xây dựng cấp ủy có cơ cấu hợp lý, tinh giản số lượng và nâng cao chất lượng. Cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp trên phải kinh qua vị trí chủ chốt cấp dưới; trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

- Đơn vị phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp, bố trí, tạo điều kiện, cơ hội phát triển cho cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số. Xây dựng chỉ tiêu cơ cấu phù hợp, nếu chưa bảo đảm chỉ tiêu cơ cấu thì phải đề trình, bổ sung sau; gắn việc thực hiện chỉ tiêu với trách nhiệm của cấp ủy và người đứng đầu.

*(Giao thủ trưởng, giám đốc các đơn vị trực thuộc chủ động tham mưu cấp ủy, người đứng đầu các cấp ủy triển khai thực hiện đảm bảo theo quy định và phù hợp với tình hình thực tiễn của đơn vị)*

- Cụ thể hóa và triển khai thực hiện nghiêm Quy định về quyền hạn, trách nhiệm của lãnh đạo và cấp ủy viên các cấp trong việc tiến cử người có đức, có tài; người đứng đầu có trách nhiệm đào tạo, bồi dưỡng, tiến cử người thay thế mình.

*(Giao Văn phòng Sở Y tế phối hợp với phòng Tổ chức Cán bộ Sở, các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện khi có quy định của Trung ương và Tỉnh ủy)*

- Thực hiện tốt cơ chế phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội và triển vọng phát triển vào vị trí lãnh đạo, quản lý, nhất là cán bộ trẻ.

*(Giao Phòng Tổ chức Cán bộ Sở phối hợp với các đơn vị liên quan triển khai thực hiện khi có quy định của Trung ương và Tỉnh ủy).*

- Cán bộ được đề bạt, bổ nhiệm phải có chương trình hành động theo quy định. Thường xuyên và định kỳ, tập thể lãnh đạo người đứng đầu của đơn vị kiểm tra giám sát việc thực hiện chương trình hành động của cán bộ được bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử

*(Định kỳ hàng năm, giao Phòng Tổ chức Cán bộ Sở chủ trì phối hợp với các đơn vị có liên quan kiểm tra việc thực hiện của các đơn vị).*

- Cụ thể hóa tiêu chuẩn từng chức danh cán bộ, bảo đảm chặt chẽ quy trình, thủ tục và hồ sơ nhân sự; đánh giá thực chất nhân sự được giới thiệu bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo, quản lý; kiên quyết không xem xét đối với các trường hợp không bảo đảm tiêu chuẩn. Xác định rõ trách nhiệm, thẩm quyền của tập thể, cá nhân trong công tác cán bộ, nhất là người đứng đầu; xử lý nghiêm những người có sai phạm, kể cả khi chuyển công tác hoặc nghỉ hưu.

*(Giao phòng Tổ chức Cán bộ Sở Y tế rà soát, điều chỉnh, bổ sung các quy định về công tác cán bộ đảm bảo theo quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Bộ Y tế và phù hợp với thực tiễn của ngành)*

*Định kỳ hàng năm, giao Phòng Tổ chức Cán bộ Sở Y tế phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu Lãnh đạo Sở Y tế kiểm tra việc thực hiện Quyết định số 770-QĐ/TU ngày 22/6/2010 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định về thẩm quyền, trách nhiệm của tập thể và cá nhân người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong công tác cán bộ (hoặc lồng ghép trong kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ)*

- Thực hiện tốt phương châm “có lên, có xuống”, “có vào, có ra” trở thành việc bình thường trong bố trí, sử dụng cán bộ; cán bộ không đảm đương được nhiệm vụ, không làm tròn chức trách, không còn tin nhiệm thì cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm hoặc từ chức. Không dè bặt, bỏ nhiệm cán bộ giữ chức vụ cao hơn, nhất là đối với cán bộ chủ chốt thực hiện nhiệm vụ yếu kém để đơn vị bị phân loại không hoàn thành nhiệm vụ hàng năm.

*(Giao phòng Tổ chức Cán bộ Sở phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện của các đơn vị).*

#### 2.4 Thực hiện tốt chế độ, chính sách

- rà soát, hướng dẫn thực hiện các chế độ, chính sách cán bộ đảm bảo quy định của Trung ương, Tỉnh và phù hợp với điều kiện thực tế để khuyến khích, động viên cán bộ.

*Giao Phòng Tổ chức Cán bộ Sở Y tế phối hợp với phòng Kế hoạch Tài chính Sở Y tế rà soát, hướng dẫn thực hiện các chế độ chính sách về hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng, điều động luân chuyển, thu hút cán bộ khi có hướng dẫn của Tỉnh ủy, UBND tỉnh*

- Triên khai thực hiện tốt về cải cách tiền lương. Thực hiện nghiêm, đúng đắn, chính xác chế độ thi đua, khen thưởng

*(Giao Văn phòng Sở Y tế, phòng Tổ chức Cán bộ, Phòng Kế hoạch Tài chính tham mưu hướng dẫn triển khai thực hiện. Giao các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện đúng quy định)*

#### 2.5. Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

Kịp thời kiểm tra, phối hợp xác minh, làm rõ về những vấn đề liên quan đến lịch sử chính trị và chính trị hiện nay của cán bộ, đảng viên: kiên quyết xử lý những cán bộ, đảng viên cố tình khai báo sai, không trung thực với Đảng về lịch sử chính trị của bản thân và gia đình. Thực hiện tốt chính sách xử lý, bố trí, sử dụng và quản lý cán bộ, đảng viên có vấn đề lịch sử chính trị theo quy định. Không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị.

*(Giao Phòng Tổ chức Cán bộ Sở Y tế tham mưu công tác phối hợp với các cấp ủy, đơn vị kiểm tra, giám sát việc thực hiện của các quy định về công tác bảo vệ chính trị nội bộ của các cấp ủy, tổ chức đảng, các đơn vị trực thuộc theo thẩm quyền quản lý).*

## 2.6. Thực hiện thí điểm các chủ trương:

Triển khai thực hiện các chủ trương: Thực hiện thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý; Người đứng đầu lựa chọn, giới thiệu cán bộ trong quy hoạch để thực hiện quy trình bầu cử, bổ nhiệm cấp phó của mình; bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ và phải chịu trách nhiệm về việc giới thiệu của mình; Giao quyền cho người đứng đầu bổ nhiệm cán bộ trong quy hoạch, miễn nhiệm đối với cấp trưởng cấp dưới trực tiếp và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

*(Giao Phòng Tổ chức Cán bộ Sở tham mưu thực hiện khi có hướng dẫn của Tỉnh ủy, UBND tỉnh).*

3. Xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo đơn vị phải nâng cao trách nhiệm, triển khai đồng bộ, hiệu quả công tác cán bộ và tạo môi trường, điều kiện để xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ. Coi trọng trang bị kiến thức về công tác cán bộ cho lãnh đạo đơn vị. Tập trung nâng cao chất lượng người đứng đầu.

- Tiếp tục thực hiện chính sách thu hút và hỗ trợ cán bộ, viên chức ngành Y tế, đào tạo sinh viên chính quy theo địa chỉ sử dụng. *(Giao phòng Tổ chức Cán bộ Sở tham mưu, hướng dẫn thực hiện)*

- Cùng với việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, khẩn trương cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, cơ cấu hợp lý; cụ thể hóa mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đối với từng nhóm đối tượng cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý.

*(Các đơn vị trực thuộc thực hiện hoàn thiện Đề án xác định vị trí việc làm phù hợp với cơ cấu tổ chức mới của đơn vị theo Nghị quyết số 18, 19 –NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII (hoàn thành trong quý II/2019). Thực hiện sơ kết về thực hiện chính sách tinh gọn biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (hoàn thành trong quý II/2019)*

- Các đơn vị trực thuộc triển khai áp dụng phần mềm quản lý dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức để nâng cao chất lượng, đảm bảo tính chuẩn xác trong công tác quản lý số lượng, chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và thực hiện hiệu quả công tác bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

- Chú trọng nâng cao bản lĩnh chính trị, tinh chuyên nghiệp, tinh thần phục vụ nhân dân của cán bộ, công chức, viên chức. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, xây dựng môi trường để cán bộ có điều kiện phát huy tốt khả năng, tài năng trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện nghiêm việc quản lý cán bộ theo phân cấp. Đơn vị sử dụng cán bộ phải quản lý cán bộ chặt chẽ, hiệu quả. Người đứng đầu chịu trách nhiệm

về quản lý cán bộ theo phân cấp. Bản thân cán bộ thực hiện nghiêm các quy định, quy chế, cam kết của mình; báo cáo, giải trình trung thực và chịu trách nhiệm khi có yêu cầu.

- Thường xuyên rà soát, thay thế kịp thời những người năng lực hạn chế, uy tín thấp, không đủ sức khỏe, có sai phạm, không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu. Không lấy việc bố trí chức vụ, nâng ngạch để thực hiện chế độ, chính sách cán bộ.

*(các đơn vị thực hiện theo phân cấp quản lý cán bộ (thực hiện thường xuyên)).*

4 Kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ; chống chạy chức, chạy quyền.

- Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất; của cấp trên đối với cấp dưới; cấp dưới giám sát cấp trên. việc lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy và người đứng đầu cấp ủy về thực hiện công tác cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý. Coi trọng cả cảnh báo, phòng ngừa và xử lý sai phạm. Xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước; lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ, đồng thời xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân sai phạm, không có "vùng cấm".

*Giao Thanh tra Sở Y tế chủ trì, phối hợp với Phòng Tổ chức Cán bộ Sở Y tế, Văn phòng Sở Y tế và các đơn vị liên quan định kỳ, đột xuất kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác cán bộ ở các cấp ủy, tổ chức đảng, bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo và quản lý tổ chức, biên chế, công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ, kịp thời chấn chỉnh, xử lý những trường hợp sai phạm trong công tác cán bộ,*

- Xác minh, xử lý kịp thời, đúng quy định của Đảng và pháp luật Nhà nước các thông tin phản ánh từ các tổ chức, cá nhân và phương tiện thông tin đại chúng

*(Đơn vị thực hiện. Các đơn vị trực thuộc, Giao Thanh tra Sở Y tế phối hợp với các đơn vị có liên quan thực hiện)*

- Tăng cường quán triệt để cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên nhận thức sâu sắc về tác hại nghiêm trọng của tệ chạy chức, chạy quyền, coi đây là hành vi tham nhũng trong công tác cán bộ. Nhận diện rõ, đấu tranh quyết liệt, hiệu quả đối với các đối tượng có biểu hiện, hành vi chạy chức, chạy quyền. Coi trọng giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ để hình thành văn hóa không chạy chức, chạy quyền.

*(Giao thủ trưởng các đơn vị là đảng viên thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tại đơn vị)*

## 5. Phát huy vai trò của nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ



- Cụ thể hóa và thực hiện có hiệu quả cơ chế dân biết, dân bàn, dân làm, dân giám sát trong công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ.

*(Giao Văn phòng Sở Y tế tham mưu thực hiện khi có quy định của Trung ương, Tỉnh ủy)*

- Mở rộng các hình thức lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của người dân đối với từng đối tượng cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị một cách phù hợp.

*(Giao Phòng Tổ chức Cán bộ Sở Y tế phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu thực hiện khi có hướng dẫn của Trung ương, Tỉnh ủy).*

- Tổ chức thực hiện cơ chế tiếp nhận và xử lý những ý kiến phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân, nhất là của người có uy tín trong cộng đồng dân cư gửi đến cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu đơn vị và qua các phương tiện thông tin đại chúng với các hình thức phù hợp, hiệu quả. *(Các đơn vị triển khai thực hiện thường xuyên, theo quy định khi có ý kiến phản ánh, kiến nghị, khiếu nại...)*

6. Nâng cao chất lượng công tác tham mưu, coi trọng tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận về công tác tổ chức, cán bộ.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo đơn vị thường xuyên chăm lo xây dựng, củng cố cơ quan tham mưu và đội ngũ làm công tác cán bộ thật sự trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp;

- Nâng cao nhận thức, chất lượng công tác tham mưu, phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa các cơ quan tham mưu trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ của đơn vị mình.

- Quy định chức năng, nhiệm vụ của bộ phận tham mưu về tổ chức, cán bộ theo hướng giám đầu mối, tránh chồng chéo, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo và quản lý tổ chức, biên chế, công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ trong toàn ngành. Đẩy mạnh cải cách hành chính; tin học hoá, tự động hoá trong quản lý và điều hành.

- Tăng cường giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện để nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác cán bộ "trung thành, trung thực, gương mẫu, trong sáng, tinh thông" đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới. Nghiêm trị các hành vi tiêu cực trong công tác cán bộ, nhất là việc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

- Coi trọng và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công tác cán bộ; kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện quy trình công tác cán bộ.

- Kịp thời sơ kết, tổng kết các chi thị, nghị quyết, quy định, quy chế và những chủ trương thi điểm, mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả; nâng cao chất lượng nghiên cứu khoa học, xây dựng và phát triển lý luận về công tác tổ chức, cán bộ

## 7. Một số nội dung cơ bản về công tác nhân sự đại hội đảng bộ các cấp

- Rà soát kỹ, bổ sung đầy đủ thông tin, đánh giá chính xác, nắm chắc vấn đề chính trị của cán bộ; thực hiện việc bố trí, sắp xếp, điều động, luân chuyển, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ đủ tiêu chuẩn, điều kiện trên cơ sở quy hoạch để chuẩn bị tốt nhân sự đại hội đảng bộ các cấp.

- Tổ chức các lớp cán bộ dự nguồn trong quy hoạch ở các cấp để bổ sung, nâng cao kiến thức, hoàn thiện kỹ năng lãnh đạo, quản lý, phù hợp với từng nhóm đối tượng nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân sự đại hội đảng bộ các cấp và Đại hội Đảng toàn quốc

## IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

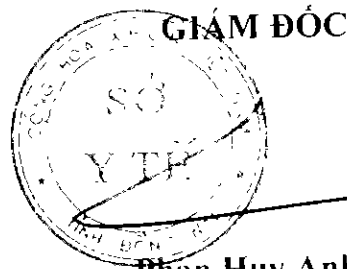
1. Các đơn vị trực thuộc căn cứ Kế hoạch của Sở Y tế xây dựng, cụ thể hóa thành Kế hoạch (hoặc Chương trình hành động) tổ chức thực hiện tại đơn vị và báo cáo về Sở Y tế. Báo cáo, xin ý kiến cấp trên đối với những vướng mắc, phát sinh trong quá trình thực hiện.

2. Ban Giám đốc Sở Y tế tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện của của các đơn vị trực thuộc; định kỳ sơ kết theo lộ trình, kịp thời khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện tốt và phê bình, kỷ luật những tập thể cá nhân thực hiện chưa tốt, không thực hiện hoặc vi phạm.

Trên đây là Kế hoạch Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ" trong ngành Y tế tỉnh Đồng Nai /.

### Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy, (báo cáo)
- Ban Giám đốc Sở Y tế,
- Các phòng chuyên môn Sở Y tế,
- Các đơn vị trực thuộc ngành Y tế,
- Lưu VT, TCCB



**Phan Huy Anh Vũ**